

Утверждено:
приказом № 28 от «23» января 2015г.
Заведующая МАДОУЦРР-
Детский сад «Планета детства»
_____ О.Н.Корчагина

Положение

**о порядке проведения аттестации
заместителей заведующей по УВР и АХР
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения Центр развития ребенка – Детский сад «Планета детства»
на подтверждение соответствия занимаемой должности**

**Принято решением
общего собрания
трудового коллектива
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения Центр развития ребенка
Детский сад «Планета детства»
Протокол № ____ от «__» ____ 2015г.**

I. Общие положения

Настоящее Положение регламентирует порядок проведения аттестации заместителей заведующей по УВР и АХР муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка – Детский сад «Планета детства» (далее – Положение).

Согласно настоящему Положению аттестации подлежат: заместители заведующей по УВР и АХР (далее – руководящие работники).

Аттестация руководящих работников проводится в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

Основными принципами аттестации являются гласность, открытость, коллегиальность, объективность.

Основными задачами аттестации являются:

стимулирование повышения уровня квалификации руководящих работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка – Детский сад «Планета детства» (далее – МАДОУ);

повышение эффективности и качества управленческого труда.

Аттестация руководящих работников проводится аттестационной комиссией, создаваемой МАДОУ.

Нормативной основой для аттестации являются: Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 N 761н (зарегистрирован в Минюсте Российской Федерации 06.10.2010 № 18638) Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»; настоящее Положение.

II. Формирование аттестационной комиссии, ее состав и порядок работы

2.1. Аттестация руководящих работников проводится аттестационной комиссией.

2.2. Аттестационная комиссия включает председателя, заместителя председателя, секретаря, членов комиссии (из числа руководящих работников), представителей муниципального органа Управления образованием и Общего собрания трудового коллектива.

2.3. Персональный состав аттестационной комиссии и регламент ее работы утверждаются приказом заведующей МАДОУ.

2.4. Председателем комиссии может быть любой член аттестационной комиссии, кроме заведующей МАДОУ.

2.5. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

2.6. Заседания комиссии проводятся под руководством председателя либо при его отсутствии заместителем председателя комиссии.

2.7. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

2.8. При прохождении аттестации руководящий работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

2.9. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что руководящий работник прошел аттестацию.

2.10. По результатам аттестации руководящих работников, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

2.11. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии,

принимавшими участие в голосовании, и заносится в аттестационный лист аттестуемого.

2.12. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

2.13. Протоколы заседаний комиссии хранятся в образовательной организации в течение 5 лет.

2.14. Решение аттестационной комиссии утверждается приказом заведующей МАДОУ.

2.15. В случае необходимости аттестационная комиссия заносит в аттестационный лист рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности и др.

2.16. Аттестационный лист подписывается председателем комиссии, секретарем, членами аттестационной комиссии и заверяется печатью МАДОУ.

2.17. Аттестационный лист и выписка из приказа оформляются в срок не позднее 5 рабочих дней с даты принятия решения аттестационной комиссией и передаются под роспись аттестуемому для ознакомления.

2.18. Аттестационный лист хранится в личном деле аттестуемого.

III. Порядок проведения аттестации

3.1. Аттестация руководящих работников (очередная и внеочередная) проводится в процессе трудовой деятельности.

Очередная аттестация проводится один раз в пять лет. Если аттестационной комиссией при предыдущей аттестации были даны рекомендации, срок действия аттестации составляет 2 года.

Внеочередная аттестация проводится в межаттестационный период по решению заведующей МАДОУ, при наличии жалоб, по итогам проверок, вследствие низких показателей эффективности деятельности образовательной организации и др.

3.2. Основанием для проведения аттестации руководящих работников является представление заведующей МАДОУ (далее по тексту - представление). Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств аттестуемого, результатов его профессиональной деятельности, информацию

о прохождении аттестуемым повышения квалификации, а также отражать результаты его деятельности в соответствии с поставленными задачами.

Представление направляется заведующей МАДОУ в аттестационную комиссию не позднее, чем за 3 месяца до истечения срока действия квалификационной категории.

Работодатель знакомит аттестуемого с представлением под роспись не позднее, чем за месяц до дня проведения квалификационных испытаний. Отказ аттестуемого ознакомиться с представлением не является препятствием для проведения аттестации и оформляется соответствующим актом.

Аттестуемый вправе представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной деятельности.

3.3. Аттестационная комиссия принимает решение в отношении руководящих работников по результатам:

на основе анализа и экспертного оценивания управленческой компетентности руководящего работника в межаттестационный период;

квалификационных испытаний.

3.4. Формой квалификационного испытания руководящего работника могут быть собеседование, тестирование либо защита программы развития образовательной организации. (см.примечание к п. 3.4)

3.5. Руководящий работник в процессе аттестации проходит тестирование один раз. Повторное тестирование (если выбрана эта форма) возможно только в исключительных случаях по решению аттестационной комиссии.

3.6. Работодатель вправе отозвать представление на аттестуемого, письменно уведомив аттестационную комиссию с указанием причины отзыва не менее чем за 5 рабочих дней до прохождения квалификационных испытаний. После прохождения квалификационных испытаний отзыв представления возможен только в исключительных случаях (увольнение).

3.7. Информация о дате, месте и времени заседания аттестационной комиссии доводится секретарем аттестационной комиссии до сведения аттестуемого не позднее, чем за три рабочих дня до ее начала.

В случае невозможности присутствия аттестуемого на заседании аттестационной комиссии он должен уведомить об этом секретаря аттестационной комиссии не позднее, чем за два рабочих дня до назначенной даты аттестации.

3.8. Сроки проведения аттестации для каждого аттестуемого устанавливаются в соответствии с графиком работы комиссии.

3.9. Продолжительность аттестации каждого аттестуемого с начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией не должна превышать двух месяцев.

По письменному заявлению аттестуемого при наличии уважительных причин срок аттестации может быть продлен, но не более чем на один месяц.

Примечание к п. 3.4

Возможные формы аттестации руководящих работников

Собеседование – это форма экспертизы, при которой аттестуемый отвечает на вопросы, предлагаемые аттестационной комиссией. Вопросы для собеседования необходимо опубликовать на сайте образовательной организации. Время собеседования до 20 минут.

Тестирование – форма проведения экспертизы, которая предусматривает выполнение заданий (стандартной формы) аттестуемым, по результатам выполнения которых можно судить о знаниях и умениях аттестуемого.

Защита программы развития МАДОУ – одна из наиболее сложных форм аттестации и представляет собой долгосрочный нормативно-управленческий документ, характеризующий имеющиеся достижения и проблемы, основные тенденции, цели, задачи и направления обучения, воспитания и развития воспитанников, особенности организации кадрового и методического обеспечения образовательного процесса и инновационных преобразований учебно-воспитательной системы, критерии эффективности, планируемые конечные результаты.

Примерная структура программы развития МАДОУ:

паспорт программы;

содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения

программным методом;

цель, задачи и сроки реализации программы;

система программных мероприятий;

ресурсное обеспечение программы;

ожидаемые результаты реализации программы, основные показатели и индикаторы ее эффективности;

- механизмы реализации программы, организация управления, контроль за ее выполнением.

Защита программы развития МАДОУ предполагает аналитическое обоснование целесообразности разработанной программы и представление мониторинга промежуточных результатов внедрения программы. На защите программы, аттестуемый делает сообщение (до 20 минут).

В ходе защиты программы развития оцениваются:

умение проектировать управленческую деятельность;

новизна программы развития;

результативность реализации предложенного проекта